

Соглашение
между комитетом по труду и занятости населения Волгоградской области и

_____ (наименование работодателя) **о привлечении в экономику иностранных граждан, для осуществления временной трудовой деятельности на территории Волгоградской области**

" _____ " _____ 2021 г.

г.Волгоград

Комитет по труду и занятости населения Волгоградской области в лице Локтионова Дмитрия Павловича, председателя комитета по труду и занятости населения Волгоградской области и _____ (далее - Работодатель), в лице _____, далее именуемые Сторонами, в целях привлечения в экономику иностранных граждан, для осуществления временной трудовой деятельности на территории Волгоградской области в период временного ограничения въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства, договорились о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Предметом настоящего соглашения является определение порядка и условий взаимодействия Сторон при организации мероприятий по привлечению иностранных граждан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Волгоградской области в период временного ограничения въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства в целях реализации проекта _____ (наименование и реквизиты проекта, реквизиты государственного контракта и т.д.) (далее – проект).

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1 заключить с привлекаемыми иностранным гражданами трудовые договоры или гражданско-правовые договоры на выполнение работ (оказание услуг) в соответствии с нормами трудового и гражданского законодательства Российской Федерации;

2.1.2 осуществить проведение карантинных мероприятий в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями, организацию проживания иностранных работников на весь срок привлечения в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями, установленными на территории Волгоградской области Постановлением Губернатора Волгоградской области от 15.03.2020 № 179 "О введении режима повышенной готовности функционирования органов управления, сил и средств территориальной подсистемы Волгоградской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций";

2.1.3 обеспечить наличие в трудовых или гражданско-правовых договорах с иностранными гражданами положений, касающихся невозможности расторжения таких договоров в течение сроков реализации проекта, а также обязанности

осуществления трудовой деятельности исключительно на территории Волгоградской области;

2.1.4обеспечитьвозврат иностранных работников в страну постоянного проживания после выполнения необходимых работ или в случае нарушения иностранным гражданином условий, предусмотренных пунктом2.1.3настоящего Соглашения;

2.1.5содействовать трудоустройству на заявленные вакантные рабочие места граждан Российской Федерации, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных (ищущих работу), а также ищущих работу иностранных граждан, уже находящихся на территории Волгоградской области;

2.1.6организовывать прибытие иностранных граждан в соответствии со списками иностранных граждан, включенных в согласованные заявкина привлечение иностранных работников в соответствии с пунктом 6 Алгоритма;

2.1.7при организации прибытия иностранных граждан воздушным транспортом, в случае отсутствия регулярных или чартерных рейсов из государства проживания привлекаемых иностранных граждан, формировать поименный список иностранных граждан, планируемых к прибытию на территорию Российской Федерации и передавать его в комитет по труду и занятости населения Волгоградской области (далее – Облкомтруд);

2.1.8 обеспечивать взаимодействие с иностранными гражданами, прибытие которых планируется в Российскую Федерацию, в том числе информировать о необходимости обследования на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) и проверять наличие медицинских документов, подтверждающих отрицательный результат лабораторного исследования на COVID-19 методом ПЦР, полученный не ранее чем за три календарных дня до прибытия на территорию Российской Федерации.

2.1.9 организовывать доставку иностранных граждан из пункта назначения на территории Российской Федерации к месту проведения карантинных мероприятий, проживания, изоляции сроком на 14 календарных дней со дня прибытия на территорию Российской Федерации, в том числе обеспечивать проведение мероприятий, предусмотренных методическими рекомендациями, МР 3.1/2.2.0223-20 "Изменения № 1 в МР 3.1/2.2.0172/2-20 "Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников строительной отрасли", утвержденнымиРоспотребнадзором 12 декабря 2020 года;

2.1.10 проставлять (фиксировать) факт заключения трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином и заполнять реквизиты (дату и номер) заключенного договора в форме заполненной заявки винформационно - аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" (далее - Портал "Работа в России").

2.1.11по окончании проведения карантинных мероприятий, организовывать работу по прохождению иностранными гражданами медицинского освидетельствования на предмет отсутствия инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, в том числе анализ на COVID-19 и ВИЧ, и оформлению договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо договора о предоставлении платных медицинских услуг.

2.1.12 по завершению необходимых работ и расторжению с иностранными гражданами трудовых или гражданско-правовых договоров обеспечивать их возвращение в страны постоянного проживания.

2.2. Облкомтрудправе:

2.2.1 на основании решений межведомственной комиссии по реализации государственной миграционной политики на территории Волгоградской области, образованной Постановлением Губернатора Волгоградской области от 06.05.2015 № 387 (далее – межведомственная комиссия) проставлять статусы по согласованию заявки (с размещением настоящего соглашения и нормативных правовых актов об утверждении перечня работодателей) с использованием личных кабинетов на Портале "Работа в России";

2.2.2 в случае необходимости организовывать совместно с работодателем прибытие иностранных граждан в соответствии со списками иностранных граждан, включенных в согласованные заявки;

2.2.3 при организации прибытия иностранных граждан воздушным транспортом, в случае отсутствия регулярных или чартерных рейсов из государства проживания привлекаемых иностранных граждан, совместно с работодателем формировать поименный список иностранных граждан, планируемых к прибытию на территорию Российской Федерации и информировать оперативный штаб по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации, Минтранс России и Росавиацию о готовности организовать вылет воздушных судов для доставки (с приоритизацией вылета из страны и города, в котором находится наибольшее количество привлекаемых иностранных граждан, и прилета в город, в котором находится работодатель) с предложениями (информацией) по перечню рейсов воздушных судов, количеству мест на указанных рейсах, аэропортам вылета и прилета, предварительным датам и времени вылета в Российскую Федерацию;

2.2.4 посредством Портала "Работа в России" осуществлять мониторинг заключения работодателем трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг);

2.2.5 в случае незаполнения работодателем в форме заявки реквизитов заключенного договора направлять в межведомственную комиссию предложения об отказе в согласовании в дальнейшем заявок работодателя;

2.2.6 по окончании проведения карантинных мероприятий представлять работодателю перечень медицинских организаций Волгоградской области в целях организации работы по прохождению иностранными гражданами медицинского освидетельствования на предмет отсутствия инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, в том числе анализ на COVID-19 и ВИЧ, и оформлению договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо договора о предоставлении платных медицинских услуг.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение заключается на срок действия распоряжения Правительства Российской Федерации от 16 марта 2020 г. № 635-р "О временном ограничении въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства и временном приостановлении оформления и выдачи виз и приглашений", или на срок привлечения иностранных граждан в зависимости от того, какой из указанных сроков наступит раньше, и вступает в силу со дня подписания.

5. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

5.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть из настоящего Соглашения, будут по возможности разрешаться путем переговоров и консультаций между Сторонами.

5.2. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по взаимному согласию Сторон в письменной форме в виде дополнений к настоящему Соглашению, которые являются неотъемлемой частью.

5.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, на _____ листах каждое по одному экземпляру для каждой стороны Соглашения.

Комитет по труду и занятости населения Волгоградской области Д.П.Локтионов	Работодатель
---	--------------

МП

МП (при наличии)