

## СОГЛАШЕНИЕ

### между Агентством по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и \_\_\_\_\_ об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации

Агентство по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, именуемое в дальнейшем «Отправляющая сторона» в лице начальника Агентства Умарова Хайрулла Сайдуллаевича, действующего на основании Положения об Агентстве

по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 сентября 2018 года № 725, и \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Принимающая сторона» в лице генерального директора, действующего на основании Устава, далее именуемые Сторонами, основываясь на Соглашении между Правительством Республики Узбекистан и Правительством Российской Федерации «О трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов, являющихся гражданами Республики Узбекистан, в Российской Федерации и трудящихся-мигрантов, являющихся гражданами Российской Федерации, в Республике Узбекистан» от 4 июля 2007 г., Соглашении между Правительством Республики Узбекистан и Правительством Российской Федерации «Об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации» от 5 апреля 2017 года, стремясь обеспечить защиту социальных, экономических и иных прав трудовых мигрантов из Республики Узбекистан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации, признавая приоритет организованного набора и привлечения граждан Республики Узбекистан для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации, согласились о нижеследующем:

#### **I. Предмет и цель соглашения**

1.1. Настоящее Соглашение определяет порядок и условия взаимодействия Сторон по осуществлению организованного набора и привлечения граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

1.2. Принимающая сторона принимает на себя полностью выполнять обязательства, изложенные в пункте 4.1.

1.3. Отправляющая сторона принимает на себя полностью выполнять обязательства, указанные в пункте 4.2 Настоящего Соглашения.

#### **II. Порядок оплаты оказанных услуг**

2.1. Принимающая сторона берет на себя обязательства по возмещению всех расходов Отправляющей стороны, связанных с проведением отбора,

только

в том случае, если у Принимающей стороны имеются особые требования к данному отбору, требующие финансовых затрат (аренда здания, помещения или мастерской, затраты на приобретение расходных материалов и др.), согласно отдельно заключаемым Договорам.

### **III. Требования по осуществлению трудовой деятельности**

3.1. Привлечение трудящихся-мигрантов для осуществления временной трудовой деятельности в порядке организованного набора осуществляется на основании трудового договора, заключенного с Принимающей стороной в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.1.1. Направление трудового мигранта по распоряжению Принимающей организации в интересах, под управление и контроль физического лица или юридического лица, не являющейся дочерним хозяйственным обществом Принимающей стороны строго запрещается.

3.2. Принимающая сторона и трудящиеся-мигранты обязаны соблюдать законодательство Российской Федерации.

3.3. Трудящиеся-мигранты имеют право на отдых в соответствии с законодательством Российской Федерации и условиями трудового договора.

3.4. Трудящиеся-мигранты по договоренности с Принимающей стороной могут освобождаться от трудовой деятельности в дни официальных праздников Республики Узбекистан.

3.5. Медицинское обеспечение трудящихся-мигрантов на территории Российской Федерации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и международными договорами, участниками которых являются государства Сторон.

3.6. Обязательным условием для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации трудящихся-мигрантов в порядке организованного набора и привлечения является наличие договора (полиса) добровольного медицинского страхования, действующего на территории Российской Федерации, заключенного ими со страховой организацией, созданной в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев, если Принимающая сторона заключает с медицинской организацией Российской Федерации, находящейся в субъекте Российской Федерации, на территории которого трудящиеся-мигранты намереваются осуществлять трудовую деятельность, договор о предоставлении платных медицинских услуг работникам, являющимся трудящимися-мигрантами в порядке организованного набора и привлечения.

3.7. Налогообложение доходов трудящихся-мигрантов осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и международными договорами в сфере налогообложения, участниками которых являются государства Сторон.

3.8. Принимающая сторона информирует о прекращении или расторжении (в том числе досрочном) трудового договора с трудящимся-мигрантом, а также несоответствии трудящегося-мигранта требованиям, предусмотренным договором, указанным в настоящем Соглашении.

Агентство, при поступлении информации о несоблюдении Принимающей стороной законодательства Российской Федерации, направляет данную информацию в соответствующие компетентные органы Российской Федерации.

Трудящийся-мигрант имеет право на получение от компетентных органов Российской Федерации информации, касающейся условий и порядка его пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации, а также прав и обязанностей, вытекающих из законодательства Российской Федерации.

3.9. В случае прекращения срока действия или аннулирования разрешения трудящийся-мигрант обязан покинуть территорию Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.10. Трудящиеся-мигранты имеют права и обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.11. Трудящиеся-мигранты имеют право на социальное страхование (кроме обязательного медицинского) и пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации и международными договорами, участниками которых являются государства Сторон.

3.12. Для целей настоящего Соглашения Стороны вправе использовать имеющиеся информационные ресурсы для размещения на них предусмотренной законодательством Российской Федерации информации, необходимой для граждан Республики Узбекистан, планирующих осуществлять и осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации в порядке организованного набора и привлечения.

#### **IV. Права и обязанности сторон**

При осуществлении организованного набора и привлечения трудящихся-мигрантов в пределах своей компетенции:

**4.1. Принимающая сторона в порядке, установленном законодательством Российской Федерации:**

4.1.1. подготовить и направить на согласование соответствующих Заявок с целью подбора кандидатов из числа граждан Республики Узбекистан на осуществление трудовой деятельности в Российской Федерации по форме, согласно приложению к настоящему Соглашению;

4.1.2. оплачивает своевременно Агентству все расходы, указанные в пункте 2.1. Настоящего Соглашения в соответствии с отдельно заключаемыми Договорами;

4.1.3. осуществляет информирование Отправляющей стороны об имеющихся вакансиях и требованиях к кандидатам на трудоустройство;

4.1.4. предоставляет проект трудового договора для ознакомления с ним кандидатов на трудоустройство;

4.1.5. осуществляет информирование Отправляющей стороны о требованиях к состоянию здоровья кандидатов на трудоустройство;

4.1.6. обеспечивает по согласованию Сторон, выплату транспортных расходов, а также оплату проживания для осуществления трудоустройства граждан Узбекистана;

4.1.7. принимает меры по обеспечению гарантий личной безопасности, защите прав и свобод, а также сохранности имущества трудящегося-мигранта в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.1.8. после прибытия трудящихся-мигрантов на территорию Российской Федерации, принимающая сторона содействует при получении разрешительного документа кандидатам в соответствии с требованиями уполномоченного органа;

4.1.9. обеспечение местами проживания в соответствии с необходимыми стандартами и санитарно-гигиеническими нормами, безопасными условиями труда и охраны труда, а также техники безопасности на их рабочих местах;

4.1.10. гарантированная оплата труда, не ниже минимального уровня, установленного законодательством Российской Федерации.

4.1.11. в случае, если кандидат на трудоустройство не трудоустроен в связи с немотивированным отказом Принимающей стороны (к ним не относятся прогул, не исполнение трудовых обязанностей, нарушение режима пребывания и пр.) от приема на работу либо по вине Принимающей стороны по основаниям, предусмотренным настоящим Соглашением, возвращения трудового мигранта в Республику Узбекистан осуществляется за счет Принимающей стороны с выплатой соответствующей компенсации за невыполнение обязательств по Соглашению об организованном наборе и привлечении.

4.1.12. в случае смерти или повреждения здоровья трудящегося-мигранта в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания соответствующие компенсации выплачиваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.1.13. в случае смерти или повреждения здоровья трудящегося-мигранта в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине Принимающей стороны, Принимающая сторона возмещает расходы, связанные с возвращением трудового мигранта или перевозкой тела в Республику Узбекистан.

4.1.14. в случае смерти трудящегося-мигранта Принимающая сторона незамедлительно информирует об этом отправляющую организацию с предоставлением материалов по факту смерти.

4.1.15. в случае увольнения отобранного кандидата в течение испытательного срока (30 (тридцати) календарных дней), считая с даты фактического невыхода специалиста на работу (отказа кандидата), по причинам, не зависящим от Принимающей стороны (кроме случаев, когда такое увольнение явилось следствием сокращения штата Принимающей стороны), Отправляющая сторона предоставляет Принимающей стороне другого равноценного кандидата без взимания дополнительной оплаты за подбор.

4.1.16. при этом, замена осуществляется однократно после получения письменного уведомления от Принимающей стороны и не может превышать 10 % от общего числа отправленных кандидатов. Замена включает в себя поиск, отбор и презентацию новых кандидатов. При этом, организация проезда кандидатов до места осуществления ими временной трудовой деятельности осуществляется по согласованию Сторон.

4.1.17. направить Отправляющей стороне фотоснимки, видеоролики рабочих мест и условий проживания потенциальных работников Принимающей стороны для проведения презентации об условиях найма, характере предполагаемой работы, продолжительности рабочего времени, условий труда, оплаты труда и социальных гарантиях.

4.1.18. направление трудового мигранта по распоряжению Принимающей стороны в интересах, под управление и контроль физического лица или юридического лица, не связанной с Принимающей стороной строго запрещается.

## **4.2. Отправляющая сторона:**

4.2.1. осуществляет информирование граждан Республики Узбекистан о возможности трудоустройства в Российской Федерации в порядке организованного набора и привлечения трудящихся-мигрантов;

4.2.2. осуществляет подбор кандидатов из числа граждан Республики Узбекистан, имеющих требуемую квалификацию и опыт работы согласно поданным заявкам;

4.2.3. организует проведение собеседования с кандидатами из числа граждан Республики Узбекистан на предмет трудоустройства на территории Российской Федерации;

4.2.4. организует профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации граждан Республики Узбекистан, планирующих осуществлять временную трудовую деятельность на территории Российской Федерации;

4.2.5. осуществляет взаимодействие с организациями, проводящими в соответствии с законодательством Российской Федерации комплексный экзамен для иностранных граждан, планирующих осуществлять временную трудовую деятельность на территории Российской Федерации;

4.2.6. организует первичное медицинское освидетельствование кандидатов на выявление ВИЧ инфекции, заболеваний препятствующих получения разрешительных документов на трудоустройство;

4.2.7. согласовывает с Принимающей стороной кандидатуры граждан Республики Узбекистан, имеющих требуемую квалификацию и опыт работы, а также проекты трудовых договоров;

4.2.8. осуществляет ведение реестров договоров об организованном наборе и привлечении;

4.2.9. согласовывает проекты трудовых договоров с кандидатами на трудоустройство до выезда в Российскую Федерацию;

4.2.10. организовывает возвращение на территорию Республики Узбекистан граждан Республики Узбекистан в случае не прохождения на территории Российской Федерации медицинского освидетельствования на предмет выявления в соответствии с законодательством Российской Федерации инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и заболевания наркоманией, в обоснованном отказе предоставления соответствующего разрешения на осуществление временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации (патента), истечения срока

временного пребывания на территории Российской Федерации, а также в случае нарушения ими законодательства Российской Федерации;

4.2.11. выставляет Счет-Договор в течении 5 (пяти) банковских дней в соответствии с п.2.1. настоящего Соглашения;

4.2.12. осуществляет совместно с Министерством внутренних дел Республики Узбекистан проверку кандидатов на трудоустройство на предмет:

их нахождения в международном или межгосударственном розыске, а также других причин, препятствующих выезду;

наличия непогашенной или неснятой судимости за совершение преступления на территории Республики Узбекистан, признаваемого таковым в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2.14. в одностороннем порядке отказывается от исполнения условий Соглашения, уведомив об этом Принимающую сторону в письменной форме за 10 (десять) рабочих дней до предстоящего одностороннего расторжения Соглашения, в следующих случаях:

а) несоблюдения Принимающей стороной взятых на себя обязательств по внесению обеспечительного платежа и оплате услуг указанных в пункте 2.1. настоящего Соглашения;

б) немотивированного уклонения Принимающей стороной от проведения собеседования и отбора кандидатов, влекущего невозможность исполнения Соглашения;

в) изменения требований к кандидатам или условий работы (изменения Заявки) после согласования списка отобранных кандидатов, влекущих невозможность исполнения Соглашения со стороны Отправляющей стороной;

г) полного или частичного неисполнения Принимающей стороной условий настоящего Соглашения.

4.2.15.отказывается от возврата денежных средств за уволенного трудового мигранта в случае:

- отказа трудового мигранта от продолжения работы из-за несоблюдения Принимающей стороной взятых на себя обязательств в отношении условий оплаты, режима труда, а также норм трудового законодательства;

-незаконное увольнения трудового мигранта Принимающей стороной;  
-изменения других существенных условий трудового договорапо отношению к условиям, изложенным в Заявке на подбор персонала (Приложение к Соглашению) или указанным в ст. 57 Трудового кодекса РФ;

- проведения организационных мероприятий по сокращению штатной единицы, на которую был подобран трудовой мигрант.

## **V. Сроки действиясоглашения**

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует до полного исполнения обязательств Сторон.

5.2. Каждая из Сторон может прекратить действие настоящего Соглашения после прекращения трудового договора с последним трудовым мигрантом, отправленным по организованному набору, уведомив об этом другую Сторону в письменной форме. В этом случае настоящее Соглашение прекращает действие по истечении 1 месяца с даты получения такого

уведомления.

5.3. В случае прекращения действия настоящего Соглашения Стороны урегулируют обязательства, возникшие в период действия настоящего Соглашения.

## **VI. Ответственность сторон**

6.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством государств Сторон.

## **VII. Форс-мажоры**

7.1. В случае несоблюдения (ненадлежащего исполнения) условий настоящего Соглашения вследствие обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, военные действия, чрезвычайные ситуации, изменения законодательства Российской Федерации и Республики Узбекистан и др.), не связанных с волей и действиями сторон, виновная сторона освобождается от ответственности.

## **VIII. Конфиденциальность**

8.1. Отправляющая сторона обязуется не разглашать любые сведения о Принимающей стороне, содержащие конфиденциальную информацию, полученные в процессе сотрудничества по настоящему Соглашению.

8.2. Принимающая сторона самостоятельно ведет обработку персональных данных вышедших на работу Кандидатов в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ и Федерального закона «О персональных данных» и несет ответственность за их соблюдение.

8.3. Стороны обязуются не распространять в открытом доступе (средства массовой информации, пресса, Интернет и пр.) информацию, полученную от другой Стороны, без согласия другой Стороны для каждого подобного случая.

## **IX. Разрешение споров**

9.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть из настоящего Соглашения, будут по возможности разрешаться путем переговоров между Сторонами.

9.2. Вопросы, не урегулированные в ходе переговоров, Стороны излагают и направляют в письменном виде. Сторона, получившая претензию, направляет письменный ответ Стороне, предъявившей претензию, в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента получения претензии.

9.3. В случае если Стороны не придут к соглашению, то все споры, связанные с настоящим Соглашением, подлежат рассмотрению в судах общей юрисдикции государств Сторон.

## Х. Заключительные положения

10.1. В настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон могут быть внесены изменения, которые оформляются отдельными протоколами, вступающими в силу порядке, определенном для вступления в силу настоящего Соглашения, если иное не определено самими протоколами. При этом, протоколы являются неотъемлемыми частями настоящего Соглашения.

10.2. Совершено в городе г. Ташкент, \_\_\_\_\_ 2021 года, в двух подлинных экземплярах, каждый на русском языке.

## XI. Реквизиты сторон

**Агентство по внешней трудовой  
миграции при Министерстве  
занятости и трудовых отношений  
Республики Узбекистан**

“ \_\_\_\_\_ ”

Адрес: 100179, Республика Узбекистан,  
г. Ташкент, Алмазарский район,  
ул.Камарнисо-1

Тел.: (+99871) 202-33-44, 202-33-55

Эл.почта: [info@migration.uz](mailto:info@migration.uz)

Банковские реквизиты:

ИНН: 201 121 089

Расчетный счет в долларах США:  
20210840300431202001

Главное операционное отделение  
Национального банка ВЭД РУз, код банка  
(SWIFT): NBFAUZ2X

Адрес: \_\_\_\_\_

Тел.: (+7) \_\_\_\_\_

Эл.почта: \_\_\_\_\_

**Начальник Агентства**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Х.Умаров

\_\_\_\_\_

М.П.



Приложение  
Соглашению между Агентством по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и \_\_\_\_\_ об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации

Заявка № \_\_\_\_\_  
на подбор кандидатов из числа граждан Республики Узбекистан на осуществление  
трудовой деятельности на территории Российской Федерации

г. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

Агентство по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, в лице начальника Агентства Умарова Хайруллы Сайдуллаевича, действующего на основании Положения об Агентстве по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 сентября 2018 года № 725, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, в лице генерального директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с другой стороны, основываясь на Соглашении между Агентством по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и \_\_\_\_\_ об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации, составили настоящую форму Заявки на подбор кандидатов из числа граждан Республики Узбекистан на осуществление трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

<b>Информация о заказчике:</b>	
Основные направления деятельности	
Адрес	
Телефон	
E-mail	
Веб-сайт	
<b>Руководитель организации / Ф.И.О., должность</b>	
<b>Контактное лицо / Ф.И.О., должность</b>	
Телефон	
E-mail	
<b>Описание вакансии:</b>	
Наименование вакансии	
Адрес места работы	
Необходимое количество работников	
Основные обязанности	

Занятость	
График работы ( <i>дни/часы</i> )	
Уровень з/п ( <i>от/до и от чего зависит</i> )	
Премии ( <i>от/до и от чего зависит</i> )	
Длительность испытательного срока ( <i>оплата в этот период</i> )	
<b>Требования к кандидату:</b>	
Пол, возраст, семейное положение	
Образование	
Опыт работы	
Знания, навыки, важные для этой позиции	
Личные качества	
Другая важная информация:	
<b>Социальный пакет:</b>	<b>Пропи ать</b>
Оплата транспортных расходов ( <i>из Узбекистана до места назначения</i> )	
Трансфер из аэропорта до место пребывания ( <i>да/нет</i> )	
Оплата проживания ( <i>стоимость, кто оплачивает</i> )	
Заселение по прибытии или по факту трудоустройства	
Миграционный учет по месту жительства( <i>стоимость/кто оплачивает</i> )	
Помощь при оформлении патента ( <i>работодатель (условия) или работник</i> )	
Оплата обучения ( <i>стоимость/кто оплачивает</i> )	
Оплата питания ( <i>в каком виде</i> )	
Оплата проезда до места работы ( <i>на вахтовом транспорте предприятия</i> )	
<b>Знание языков:</b>	
<b>Русский обязательно</b>	

Настоящая Заявка составлена в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон, и является неотъемлемой частью Соглашения.

Работодатель

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
**ФОРМА ЗАЯВКИ СОГЛАСОВАНА:**

**Начальник Агентства**

\_\_\_\_\_/Х.Умаров/

М.П.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/

М.П.